

# 業務そくほう

日本貨物鉄道産業労働組合

2024. 6. 14

No. 716

## 2024年夏季手当最終回答

- 基準額 基準額は、基準内賃金の1.61箇月分とする。
- 支給日 2024年7月5日(金)とする。
- その他 支給額には、ライフプラン支援金を含む。

最終回答を受け、

2024問題では大きな期待をされており、これに応えるためには社員の士気を上げ、会社全体を盛り上げていかなければならないが、この回答では士気を上げるどころか、会社に対しての魅力を感じず、離職がさらに加速するのではと危惧している。

私達は労働者である以上、成果を求めて働いている。期末手当年間5ヶ月以上の支給があったのは今から29年前、阪神淡路大震災があった1995年度・5.05ヶ月であり、年間4ヶ月以上の支給があったのは、今から26年前の1998年度・4.25ヶ月となり、それ以降は年間4ヶ月に満たない支給が続き、これは、ほとんどの社員が期末手当年間4ヶ月以上を支給されていないということになる。

会社の業績が厳しいことは理解しているが、「企業にとって人は財産である」ことを強く認識して頂き、社員の頑張りに対しての「一時金支給」も考えて頂き、前回交渉の会社の考え(1.575ヶ月)から上積みがあったことに加え、これ以上の上積みは厳しいと考え、要求額とは乖離があり大変不服ではありますが、席上妥結としました。

組合員のみなさま、これまでの取り組み、大変ありがとうございました。